



1402 Report

Pishgaman Team

پیشگفتار و معرفی کوتاه

- پیشگفتار ۰۴
- معرفی کوتاه کسب‌وکار ۰۵
 - حوزه فعالیت ۰۵
 - نام حقوقی ۰۵
 - وضعیت دانش بنیان ۰۵
 - شعار کسب و کار ۰۵
 - سال تاسیس ۰۵
 - مدیران و راهبران ۰۵

منابع انسانی

- تنوع موقعیت های شغلی ۰۷
- آمار همکاران ۰۸
 - تنوع جنسیتی ۰۸
 - کمترین، بیشترین و میانگین سنی ۰۸
 - نسل های جمعیتی ۰۸
 - درصد تاهل ۰۸
 - نرخ ورود و خروج ۰۸
- میزان تحصیلات ۰۹
- اعضای تیم ۱۰
 - تیم منابع انسانی ۱۰
 - تیم مالی و حسابداری ۱۱
- گستره جغرافیایی ۱۲
- موقعیت در زنجیره ارزش ۱۳

مسیر رشد

- دستاوردها ۱۵
- چشم اندازها ۱۷



01

گزارش سال ۱۴۰۲ پیشگامان
پیشگفتار و معرفی کوتاه

در مسیر پیشگامان قدم نهاده‌ایم؛

بستر سرمایه‌گذاری خطرپذیر گروه فناوری آواپرداز، به عنوان یکی از پیشگامان در حمایت از نوآوری و کارآفرینی، با هدف شتابدهی به کسب‌وکارها و ارائه خدمات متنوع به علاقه‌مندان و متقاضیان حوزه نوآوری در راستای مسئولیت اجتماعی گروه، تاسیس شده است.

در طول این مسیر، با چالش‌های بسیاری مواجه شدیم و اشتباهات اجتناب‌ناپذیری رخ داد، امروز، با نگاهی به گذشته، می‌بینیم که هر چالش و هر شکست، ما را قوی‌تر و مصمم‌تر کرده است. هر موفقیت، نتیجه تلاش‌ها و همت تیمی بوده که با هم برای دستیابی به اهداف مشترک کار کرده‌اند. آینده همچنان پر از ناشناخته‌ها و فرصت‌های جدید است. ما با امید به فرداهای روشن‌تر و با بهره‌گیری از تجربیات گذشته، آماده‌ایم تا به مسیر خود ادامه دهیم و با ترس‌ها و چالش‌های جدید روبرو شویم.

پیشگامان
از نوآوری

پیشگامان



بیرون ز تو نیست هرچه در عالم هست...

پیشگامان نوآوری آواپرداز

نام حقوقی

در شرف دانش بنیان

به زودی...

پیشگامان، تیم همیار گروه آواپرداز است. ماموریت این تیم این است که به شبکه سازی، هم‌افزایی تیم‌ها، حسابداری، جذب سرمایه، فرآیند سازی کسب‌وکار، آموزش و جذب نیروی انسانی، و در نهایت رشد و بالندگی کسب کارهای زنجیره ارزش آواپرداز کمک کند.

حوزه فعالیت:

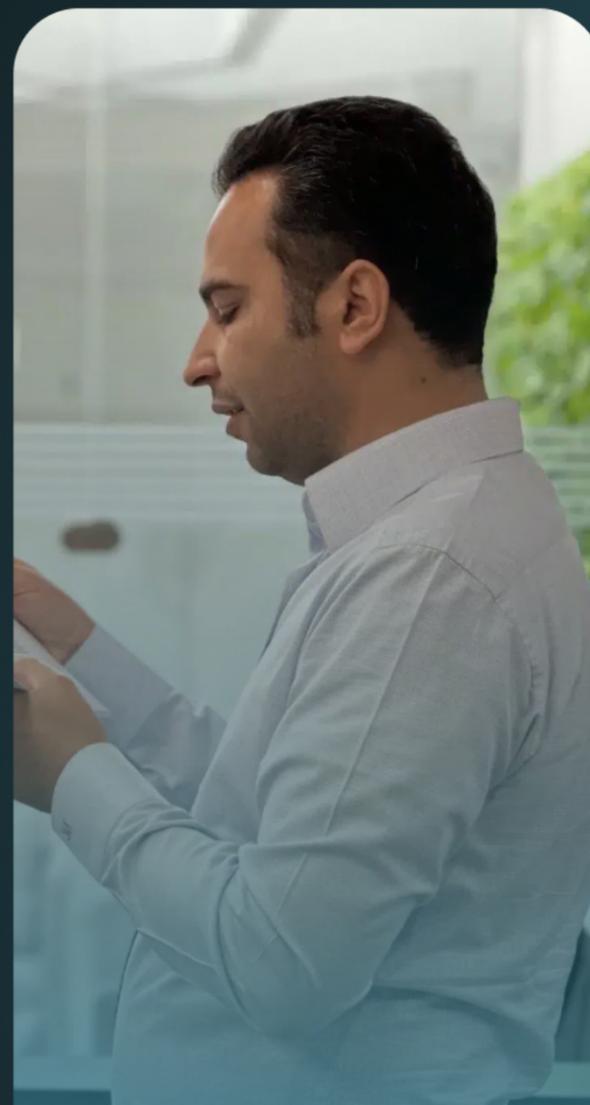
شتابدهی و توسعه کسب‌وکار



Noorollahi

Asma

CHRO



Adhami

Mohammad Amin

CEO



MehdiPoor

Mohammad Hosein

CAO



02

گزارش سال ۱۴۰۲ پیشگامان
منابع انسانی

تنوع شغلی



آمار مهمکاران

۴۴

بیشترین سن

۱۳۵۹ - ۱۳۷۴
نسل

۷

۸۱%

۱۳۷۵ به بعد
نسل

۲

۱۹%

۲۰

کمترین سن

درصد تاهل

۶۹%
متاهل

۳۱%
مجرد

میانگین سنی



۳۱.۶

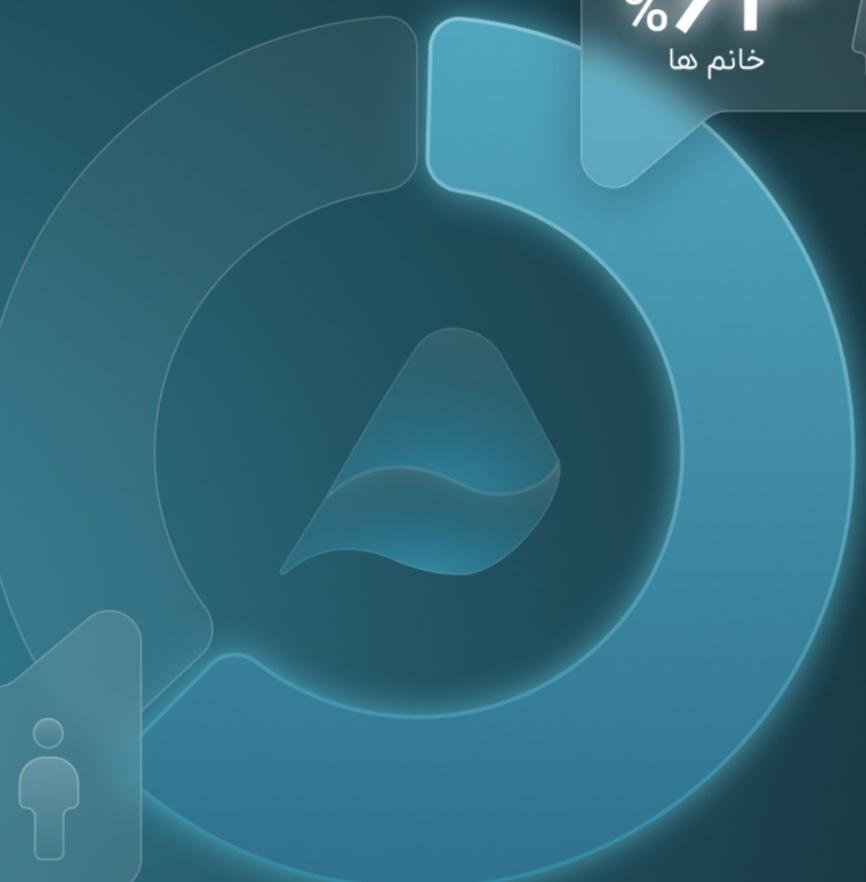
۶۳%

خانم ها



۳۷%

آقایان



۳۷.۵%

نرخ ورود
امسال

۶.۲۵%

نرخ خروج
امسال

میزان تحصیلات

۲۵٪

مشغول به تحصیل



۴۳.۷۵٪

کارشناسی

۲۵.۰۰٪

کارشناسی ارشد

۶.۲۵٪

کاردانی

۶.۲۵٪

دیپلم

در گروه فناوری آواپرداز، بیش از ۵۷ درصد سرمایه های انسانی، مدرک تحصیلی کارشناسی و بالاتر دارند و ۷.۶۹ درصد افراد در حال حاضر مشغول به ادامه تحصیل می باشند.

تیم منابع انسانی



زهرا مهدوی



محبوبه محمدی



سارا سلاجقه



محمد امین ادھمی



اسما نورالھی



مسلم طیاری



فرزین اسکریان



مهدی اسکریور



حنانه افضلی



اعظم رنجبر



نجمه سرای زاده



محمد حسین مهدی پور



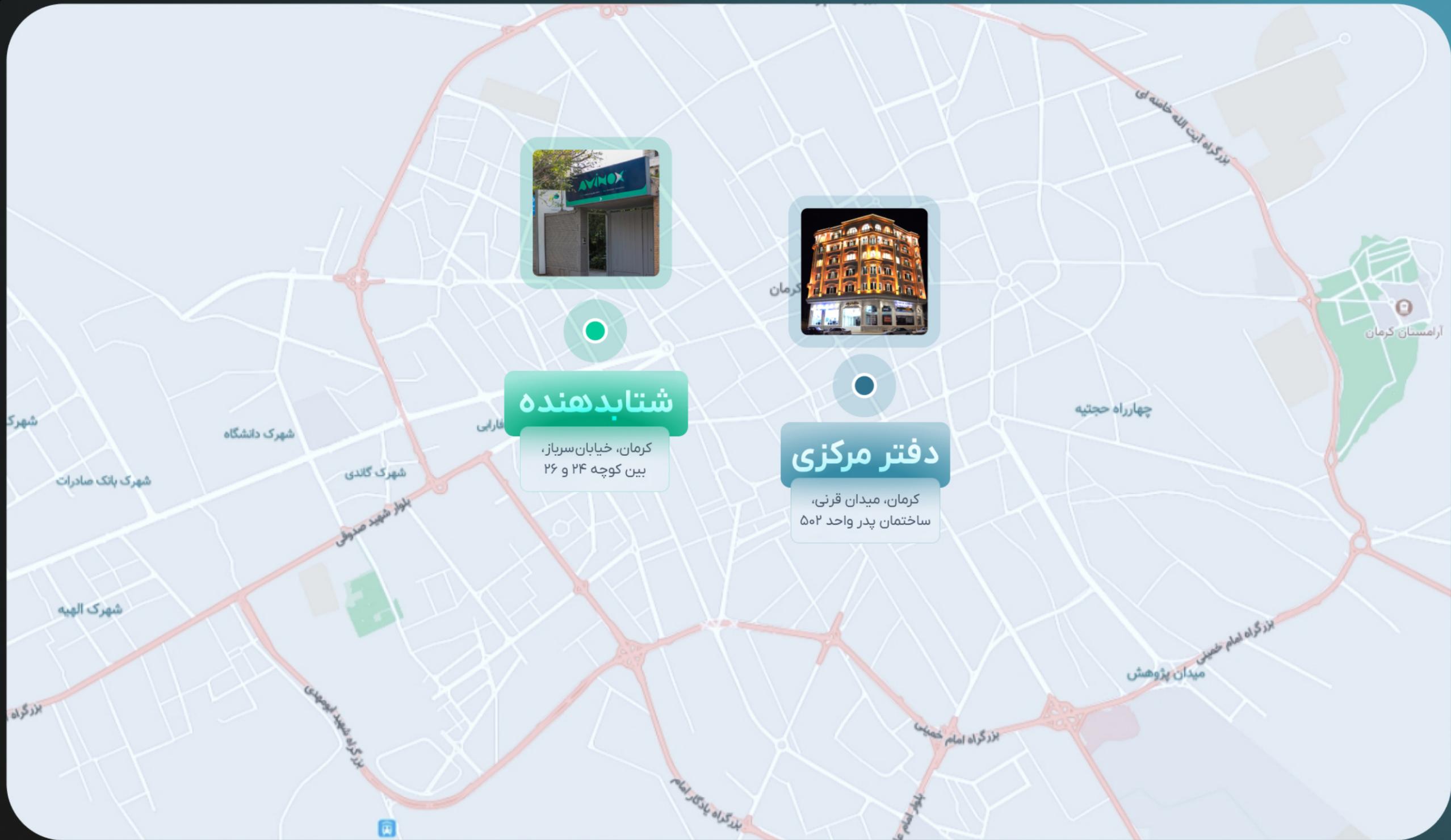
زینب رضانی



کیمیا محمدی

تیم ما

گستره جغرافیایی





زنجیره ارزش



03

گزارش سال ۱۴۰۲ پیشگامان
مسیر رشد

انعقاد تفاهم نامه همکاری

با سازمان ها و ارگان ها



تهیه صورت های مالی حسابرسی شده
توسط موسسات حسابرسی
معتمد بورس

سایر دستاوردها:

- اصلاح و استاندارد سازی رویه های مالی برپایه استارتاپ
- تثبیت سیاست های حقوق شفاف بر اساس سیستم ارزیابی عملکرد
- انجام فرآیند ارزش گذاری برای پلتفرم های داخلی گروه توسط موسسات مورد تایید معاونت علمی فرهنگی و اقتصاد دانش بنیان
- تهیه و انجام گزارش طرح های توسعه ای شرکت های داخلی

مشارکت در طرح آموزش و جذب

نخبگان دانشگاهی

بنیاد ملی نخبگان



برگزاری طرح

آموزشی استخدای

یونیوکس

تسهیل سازی

فرآیندهای آموزشی

برای افراد درون سازمان



سازماندهی و تعیین وضعیت

+۱۱۰۰ رزومه دریافتی

برگزاری ۷۱۵+ ساعت

رویداد آموزشی تخصصی در سال ۱۴۰۲

+۱۱۶ ساعت

مدیریت و توسعه کسب و کار

+۲۸۰ ساعت

کارگاه های مهارت نرم

+۲۳۷ ساعت

کارگاه های مهارت سخت

+۸۲ ساعت

سایر رویدادها و کارگاه ها

۱۴۰۳

- ✓ توسعه سیستم داده محور منابع انسانی (HRIS)
- ✓ ارتقا و بازنگری مجدد مسیر رشد موقعیت های شغلی سازمان در جهت توانمند سازی بیشتر کارکنان
- ✓ فراخوان دوم طرح آموزشی استخدامی یونیوکس

۱۴۰۲

دستاوردها

۱۵

انعقاد تفاهم نامه همکاری
با سازمان ها و ارگان ها

یونیوکس
برگزاری طرح آموزشی استخدامی

نخبگان دانشگاهی
مشارکت در طرح آموزش و جذب

سایر دستاوردها:

- ایجاد و استقرار سامانه های مالی بر پایه اسیان
- تکمیل سیستم های حقوق
- شفافیت بر اساس سیستم ارزیابی عملکرد
- انجام فرآیند ارزش گذاری برای استقرار بودجه داخلی گروه توسط کمی فرهنگی و اقتصاد دانش سنجی
- تهیه و انجام گزارش طرح های توسعه ای شرکت های داخلی

دستاوردها

۱۶

فرآیندهای آموزشی
برای افراد بیرون سازمان

برگزاری ۷۱۵+ ساعت
رویداد آموزشی تخصصی در سال ۱۴۰۲

سازماندهی و تعیین وضعیت ۱۱۰۰+ رزومه دریافتی

مجموعه و توسعه کسب و کار ۱۱۶+ ساعت

کرانه های مهارت نرم ۲۸۰+ ساعت

کرانه های مهارت سخت ۳۳۷+ ساعت

سازماندهی و کرانه ها ۸۲+ ساعت

۱۴۰۱

سال تاسیس شرکت به صورت مستقل



1402 Report

Pishgaman Team